

Tarnaszentmiklós Község Önkormányzata

Javadalmazási szabályzat

Hatályos: Cégbejegyzés napjától

Jóváhagyta Tarnaszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 81/2024.(IX.24.) testületi határozatával

Tarnaszentmiklós Község Önkormányzata (a továbbiakban: önkormányzat) mint a tulajdonosi jogait gyakorló szerv, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban Takt.) 5. § (3) bekezdésében előírt kötelezettség teljesítése és végrehajtása érdekében az alábbiak szerint állapítja meg a TSZM Game Kft., mint kizárólagos önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaság (a továbbiakban: Társaság) vezető tisztségviselője, egyéb munkavállalói és felügyelőbizottsági tagjai javadalmazására vonatkozó szabályzatát (a továbbiakban: Szabályzat):

I.

Általános rendelkezések

1. A Takt. 5. § (3) alapján az alapító köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának mértékének elveiről annak rendszeréről.
2. Jelen Szabályzat fent meghatározott törvényi rendelkezése alapján a TSZM Game Kft., mint kizárólagos önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselője, egyéb munkavállalói és felügyelőbizottsági tagjai javadalmazására vonatkozó szabályokat tartalmazza.
3. A Szabályzatnak nem célja a juttatások összegszerű rögzítése.

II.

A Szabályzat hatálya

4. A szabályzat hatálya a TSZM Game Kft., mint az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságra terjed ki.
5. A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Társaság
 - a) vezetői tisztségviselőjére,
 - b) felügyelőbizottsági tagjaira
 - c) az Mt. hatálya alá eső munkavállalókra.
6. A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed
 - a) a 4. pontban meghatározott Társaságnál az 5.a) és 5.c) pontjában meghatározott személyek javadalmazására, azaz megbízási díjára, vagy munkabérére,
 - b) költségtérítésre,
 - c) a felügyelőbizottság tagjai és elnöke díjazására. és
 - d) a jogviszony megszűnése esetén járó juttatásokra.

III.

Hatásköri szabályok

7. A Szabályzat elfogadása a Takt. 5. § (3) bekezdésével összhangban az alapító által átruházott hatáskörben Tarnaszentmiklós Község Önkormányzatának Képviselő-testülete hatáskörébe tartozik. A Szabályzat elfogadása egyben a Szabályzat hatálya alá tartozó Társaság tekintetében alapítói határozatnak minősül.

8. Azon javadalmazási ügyekben, amelyekre a szabályzat kifejezett rendelkezést, szabályozást nem tartalmaz, a mindenkori jogszabályi rendelkezések figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

IV.

A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei

9. A javadalmazás során minden esetben figyelembe kell venni a Társaság érdekeit, azaz az elvontan soha nem befolyásolhatja károsan a Társaság gazdálkodását, annak kiegyensúlyozott működését.

10. A javadalmazás főbb elvei:

- a) arányosság (társaságon belüli egyéb munkavállalókkal, felelősséggel, hatékonysággal, eredményességgel, célhoz kötött teljesítménnyel, inflációval, versenytársakhoz viszonyított),
- b) áttekinthetőség,
- c) fokozatosság.

12. A teljesítményhez kötött juttatás tekintetében a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszűnése esetén a juttatás időarányos része jár. Amennyiben a munkaviszony más okból megszűnésére a munkáltató általi azonnali hatályú felmondással kerül sor, nem jár juttatás!

V.

Javadalmazásának formái és módja

15. Az ügyvezető munkájáért havi bruttó 50.000,- Ft megbízási díjban részesül.

16. Az ügyvezető költségtérítésben sem részesül.

17. A felügyelőbizottság tagjai javadalmazás és költségtérítés nélkül látják el a feladatukat.

18. Az egyéb munkavállalók az Mt. alapján látják el feladatukat.

19. A vezető tisztségviselő jogosult az Önkormányzattal történt előzetese egyeztetést követően a hivatali tevékenységével kapcsolatos kötelezettségeinek, feladatainak teljesítése során

felmerült szükséges és indokolt költségek, továbbá a Társaság érdekében felmerült egyéb szükséges és indokolt költségek megtérítésére.

VI.

Jogviszony megszűntetése esetén járó juttatások

20. A jogviszony megszűnése esetén nem jár díjazás, végkielégítés és egyéb javadalmazás sem.

VII.

Záró rendelkezések

21. Jelen Szabályzat TSZM Game Kft. cégbejegyzése napján lép hatályba.

22. A Szabályzat hatályba lépését követően az új munkaszerződések, valamint a javadalmazásra vonatkozó, részben módosított munkaszerződések a Takt. 5. § (4) bekezdése értelmében a jelen Szabályzat rendelkezéseitől érvényesen nem térhetnek el.

23. A Takt. rendelkezései kötelező jelleggel alkalmazandók a Szabályzatban található valamennyi tárgykörben.

24. A társaságnál érvényben lévő belső szabályzatokat - amennyiben rendelkezései eltérnek jelen Szabályzatban írottaktól - a hatálybalépéstől számított 30 napon belül a Szabályzatban írottaknak megfelelően módosítani kell.

Tárnaszentmiklós, 2024. szeptember 24.



* Oláh Tamás

polgármester